

**Kuesioner Penilaian Terhadap Faktor Penyebab Penurunan Jumlah Jam
Kerja Saat Jumlah Absen Tetap**

Bagian Responden : *Sub Section Head Human Resource*

Petunjuk Pengisian :

Pada bagian ini, anda diminta untuk menilai faktor penyebab penurunan jumlah jam kerja saat jumlah absen tetap. Beri tanda (√) pada tempat yang tersedia sesuai pendapat anda.

Tingkat faktor penyebab tersebut dinyatakan dalam skala 1 - 5, dimana :

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| 1. Sangat tidak berpengaruh | 4. Berpengaruh |
| 2. Tidak berpengaruh | 5. Sangat berpengaruh |
| 3. Sedikit berpengaruh | |

1. Hari libur yang tidak berurutan contohnya pada hari selasa libur, rabu masuk, kamis libur mengakibatkan pengulangan *set up* mesin berulang ulang. Hal seperti ini menyebabkan proses produksi menjadi tidak efektif.

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. Sangat tdk berpengaruh | <input type="checkbox"/> 3. Sedikit berpengaruh | <input checked="" type="checkbox"/> 5. Sangat Berpengaruh |
| <input type="checkbox"/> 2. Tidak berpengaruh | <input type="checkbox"/> 4. Berpengaruh | |